



Uppförandekod för Indutrade-koncernen





“Det är varje medarbetares ansvar, mitt som ditt, att ta del av Uppförandekoden och använda den i vårt dagliga arbete.”

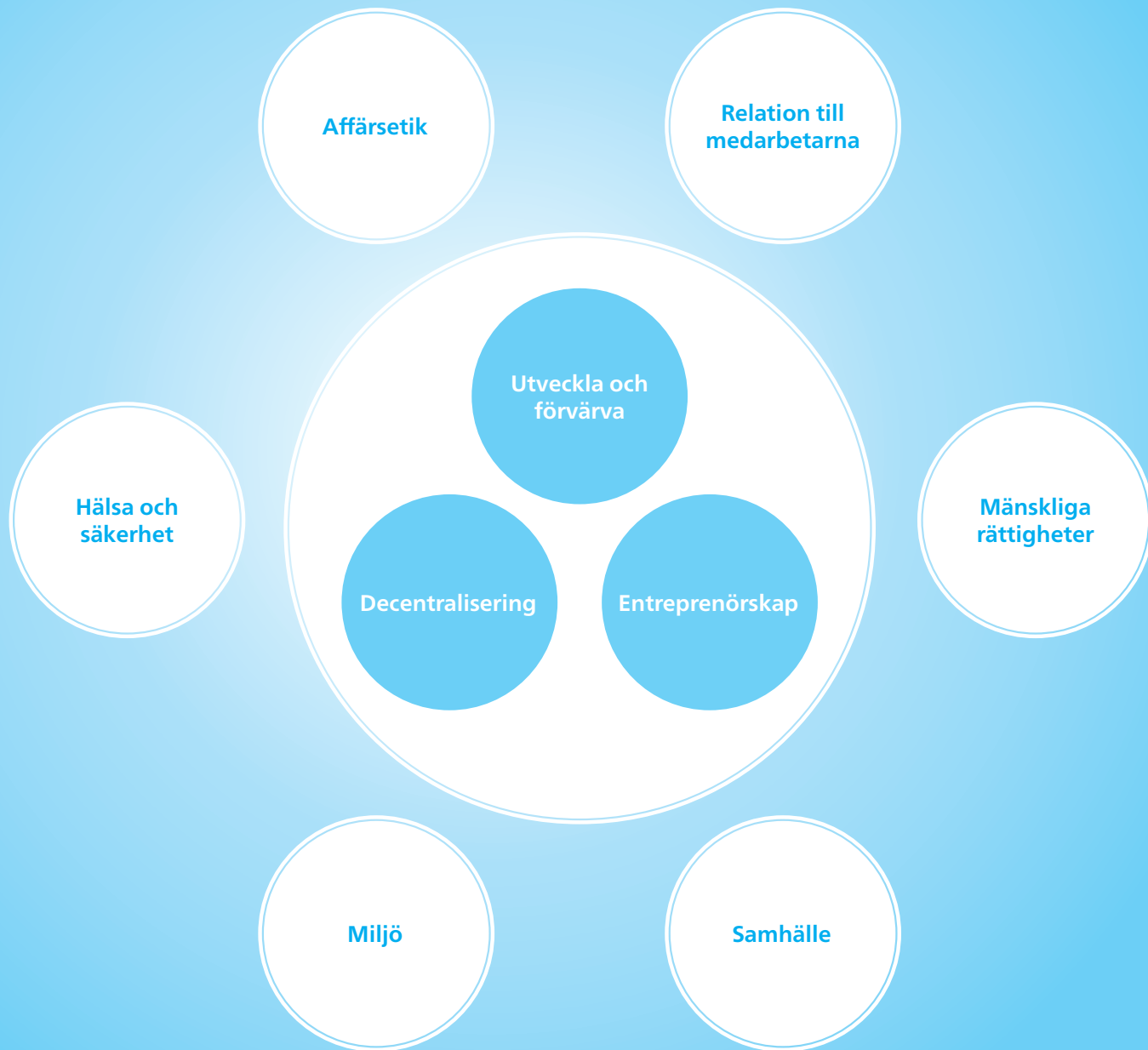
Till alla medarbetare i Indutrade

Indutrades affärsfilosofi: Entreprenörskap och ett decentraliserat ledarskap, är en av nycklarna till bolagets framgång och har så varit ända sedan starten 1978. Indutrade växer med förvärv av välskötta och lönsamma företag, som från dag ett delar våra värderingar och vår syn på företagande. Med fler bolag och fler medarbetare i fler länder ökar behovet av att lyfta upp och förtydliga, både för oss själva och för omvärlden, grunden för vårt förhållningssätt.

En filosofi som bygger på stor frihet under ansvar ställer höga krav på varje enskild medarbetares integritet. Genom ett professionellt, ärligt och etiskt agerande bygger vi en företagskultur där vi effektivt och trovärdigt levererar bra resultat och skapar värden för kollegor, kunder, leverantörer och andra affärspartners. I den här Uppförandekoden slår vi fast viktiga och övergripande principer och riktlinjer som stöd i vårt beslutsfattande. Den speglar vilka vi vill vara och hur vi vill uppfattas.

Det är varje medarbetares ansvar, mitt som ditt, att ta del av Uppförandekoden och använda den i vårt dagliga arbete. Jag vill uppmuntra dig att diskutera Uppförandekoden med dina arbetskamrater, din chef eller med mig och mina kollegor i koncernledningen. Genom att hålla diskussionen levande befäster vi ytterligare den företagskultur som vi tillsammans är stolta över!

Bo Annvik, VD och koncernchef



Indutrade är en växande koncern i en föränderlig värld. Vi lever i en tid där miljömässiga, sociala och affärsetiska frågor får en allt större betydelse för hur företag uppfattas och kan bedriva sin verksamhet.

ADMINISTRATION AV UPPFÖRANDEKODEN

- Uppförandekoden har antagits av Indutrades styrelse. Styrelsen ska årligen utvärdera koden och dess tillämpning och vid behov uppdatera den.
- VD i respektive dotterbolag är ytterst ansvarig över att säkerställa att deras anställda förstår innehållet och innebörden av Uppförandekoden och att Uppförandekoden efterlevs av medarbetare i den egna organisationen. Detta innefattar att säkerställa att den senaste versionen av Uppförandekoden, samt övrigt relevant material, görs tillgängligt för de anställda, och att alla anställda inom respektive organisation regelbundet genomgår relevant utbildning.
- Det är också dotterbolagets VD som avgör om det finns andra aktörer i bolagets värdekedja som ska omfattas av Uppförandekoden, såsom affärspartners, leverantörer, entreprenörer eller underkonsulter.
- Indutrades ledning ansvarar för att följa upp att Uppförandekoden är känd och efterlevs i gruppens dotterbolag. Detta ingår som en del i den årliga uppföljningen av internkontroll. Alla som arbetar för Indutrade-koncernen, samt affärspartners och övriga externa intressenter uppmanas att rapportera eventuella avvikelser från Uppförandekoden. De anställda rapporterar i första hand till sin närmaste chef och i andra hand till någon i koncernledningen.
- Medarbetare, affärspartners eller övriga intressenter kan också rapportera anonymt via koncernens externa visselblåsarfunktion: <https://report.whistleb.com/sv/indutrade>



VARFÖR HAR VI EN UPPFÖRANDEKOD?

Uppförandekoden är ett uttryck för vilka vi är och hur vi gör affärer inom Indutrade. Den beskriver de principer som vi alla måste förstå och ger oss vägledning i hur vi förväntas uppträda i vårt dagliga arbete och i våra olika relationer med omvärlden. Den förklarar också vad du som medarbetare kan förvänta dig av din arbetsgivare inom Indutrade-koncernen.

Koden tar sin utgångspunkt i de grundläggande värderingar som uttrycks i Global Compacts riktlinjer för hållbart företagande, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och andra internationellt vedertagna normer. Den täcker inte alla situationer som kan uppstå, och inte heller alla lagar, föreskrifter och interna regler.

Vi ska alltid tillämpa gällande lagar och regler i de länder där vi bedriver vår verksamhet.

I vissa situationer, till exempel i länder med svag lagstiftning eller kontroll, kan Uppförandekodens krav vara högre ställda än i lokal lagstiftning och lokala seder och bruk. I dessa fall ska vi följa våra egna principer. Om du upplever avvikelser mellan den lokala lagstiftningen och Uppförandekoden, rapportera frågan till din närmaste chef.

VILKA OMFATTAS AV UPPFÖRANDEKODEN?

Uppförandekoden omfattar alla som arbetar för Indutrade-koncernen. Detta gäller på samma sätt för medarbetare och konsulter på alla nivåer, oavsett erfarenhet, såväl som praktikanter och studenter och andra som arbetar för Indutrade-koncernen, i samtliga länder där vi är verksamma. Vi har alla ett ansvar för att kodens grundläggande principer upprätthålls och implementeras.

Personer i chefspositioner har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel och stötta sina medarbetare i att agera i enlighet med Uppförandekoden. Chefer ska också vara tillgängliga för den som har etiska frågor, eller som vill anmäla en överträdelse av koden.

Varje dotterbolag ska också överväga om det finns andra aktörer i företagets närhet eller värdekedja som ska omfattas av Uppförandekoden, såsom leverantörer, underkonsulter, entreprenörer eller agenter. Vi ska arbeta med leverantörer och kunder som delar de värderingar som framgår av Indutrades Uppförandekod.

Samtliga medarbetare uppmanas att rapportera eventuella avvikelser från Uppförandekoden.

VAD HÄNDER OM KODEN ÖVERTRÄDS?

Om du ser något som oroar eller bekymrar dig eller som kanske utgör ett brott mot Uppförandekoden ska du anmäla det omgående. Indutrade tar varje anmälan om överträdelse på allvar och kommer att utreda ärendet och vidta lämpliga åtgärder.

De uppgifter som du lämnar kommer att behandlas konfidentiellt. Förutom vid lagbrott kommer uppgifterna endast lämnas ut till de personer som måste informeras för att kunna hantera ärendet.

Du ska alltid känna att din anmälan är för dina kollegors och företagets bästa och den som har gjort en befogad anmälan ska aldrig utsättas för någon form av repressalier.

En anställd som bryter mot Uppförandekoden kommer att ställas inför disciplinära åtgärder, vilket i allvarliga fall kan innebära att anställningen avslutas.

HUR ANMÄLER JAG EN EVENTUELL ÖVERTRÄDELSE?

Din chef har oftast bäst förutsättningar att hantera ditt ärende. Om du av någon anledning inte känner dig bekväm med att tala med din chef, eller om du trots att ha lämnat en anmälan eller ett klagomål känner att det inte har tagits på allvar, kan du alltid kontakta någon i koncernledningen eller rapportera ditt ärende via Indutrade-koncernens externa visselblåsarfunktion, där du kan göra en anonym anmälan:

<https://report.whistleb.com/sv/indutrade>

Om du inte arbetar för Indutrade, men misstänker ett brott mot Uppförandekoden ska du vända dig till Indutrade-koncernens externa visselblåsarfunktion där du kan göra en anonym anmälan:

<https://report.whistleb.com/sv/indutrade>

Om du har rapporterat en misstänkt överträdelse av Uppförandekoden kan du förvänta dig att din anmälan kommer att utredas konfidentiellt, skyndsamt och professionellt. Om en överträdelse kan påvisas ha ägt rum kommer Indutrades koncernledning att granska ärendet och besluta om eventuella åtgärder. Du kommer att få återkoppling på hur din anmälan har behandlats.

Vi agerar med integritet och hög etik i alla våra affärsrelationer.

Indutrade och vart och ett av våra dotterbolag har många olika affärsrelationer med leverantörer, kunder, förvärvskandidater och aktieägare. För att kunna växa och utvecklas måste vi upprätthålla ett högt förtroende hos våra viktigaste intressenter och från omvärlden och vara en partner att lita på. Här finns inga genvägar, det gäller att göra rätt i alla lägen.

- Vi ska följa gällande lagar och förordningar i alla länder där vi är verksamma. Om bestämmelserna i denna Uppförandekod kräver högre standard än vad som krävs av nationella lagar, är det denna Uppförandekod som ska efterföljas.
- Alla former av korrupt agerande är strängt förbjudna. Korruption definieras som "missbruket av givna befogenheter för privat vinning" och omfattar både ekonomisk och annan vinning. Korrupt agerande omfattar mutor, mottagande av olämpliga gåvor och underhållning, smörjpengar och beskydd, utpressning, penningtvätt och nepotism.
- Korruptionsrisker associerade med vår verksamhet ska bedömas inför varje ny affärsrelation, med hänsyn till faktorer såsom affärspartners identitet, riskmiljöer såsom geografiska regioner med hög risk, samt den typ av verksamhet vi bedriver. Vid behov ska riskbedömningen dokumenteras.
- Ingen som arbetar i Indutrades namn eller i något av dotterbolagens namn får bevilja, erbjuda, ta emot, begära, utlova eller stödja betalningar, gåvor eller andra otillbörliga fördelar som kan uppfattas påverka objektiviteten i ett företags- eller myndighetsbeslut.
- Du får endast erbjuda eller ta emot gåvor, måltider, underhållning och annan typ av gästfrihet om de är förenliga med gällande lagstiftning och rådande affärspraxis. Om du är tveksam, rådgör med närmaste chef.
- Ingen som arbetar i Indutrades namn eller i något av dotterbolagens namn får ge politiska bidrag, välgörenhetsdonationer eller erbjuda sponsring med förväntningar på att vinna några fördelar.
- All framgång ska bygga på sund affärskultur och rättvis konkurrens. Vi följer alltid gällande konkurrenslagar som förbjuder avtal och

överenskommelser mellan konkurrenter som hämmar konkurrensen. Det innefattar prisfixering, uppdelning av kunder och geografiska marknader, karteller och missbruk av dominerande ställning.

- Du ska alltid handla i Indutrades och ditt företags intresse och undvika intressekonflikter. En intressekonflikt uppstår när dina privata intressen, personliga relationer eller externa aktiviteter påverkar eller ger intryck av att påverka hur du utför dina arbetsuppgifter.
- Insiderinformation är icke-publik information av exakt karaktär relaterad till Indutrade, vilken, om den skulle offentliggöras, sannolikt skulle ha betydande påverkan på Indutrades aktiekurs. Om du har insiderinformation om Indutrade får du inte köpa eller sälja Indutradeaktier. Du får inte heller röja sådan information till tredje part, som vänner och familj, genom att till exempel rekommendera dem att köpa Indutradeaktier.
- Vi ska alltid sträva efter att Indutrades information ska vara öppen, korrekt, kontinuerlig, snabb samt av högsta kvalitet, samt överensstämma med gällande lagar, regelverk, redovisningsstandarder och normer. För mer information, vänligen se Indutrades insiderpolicy och guidelines.

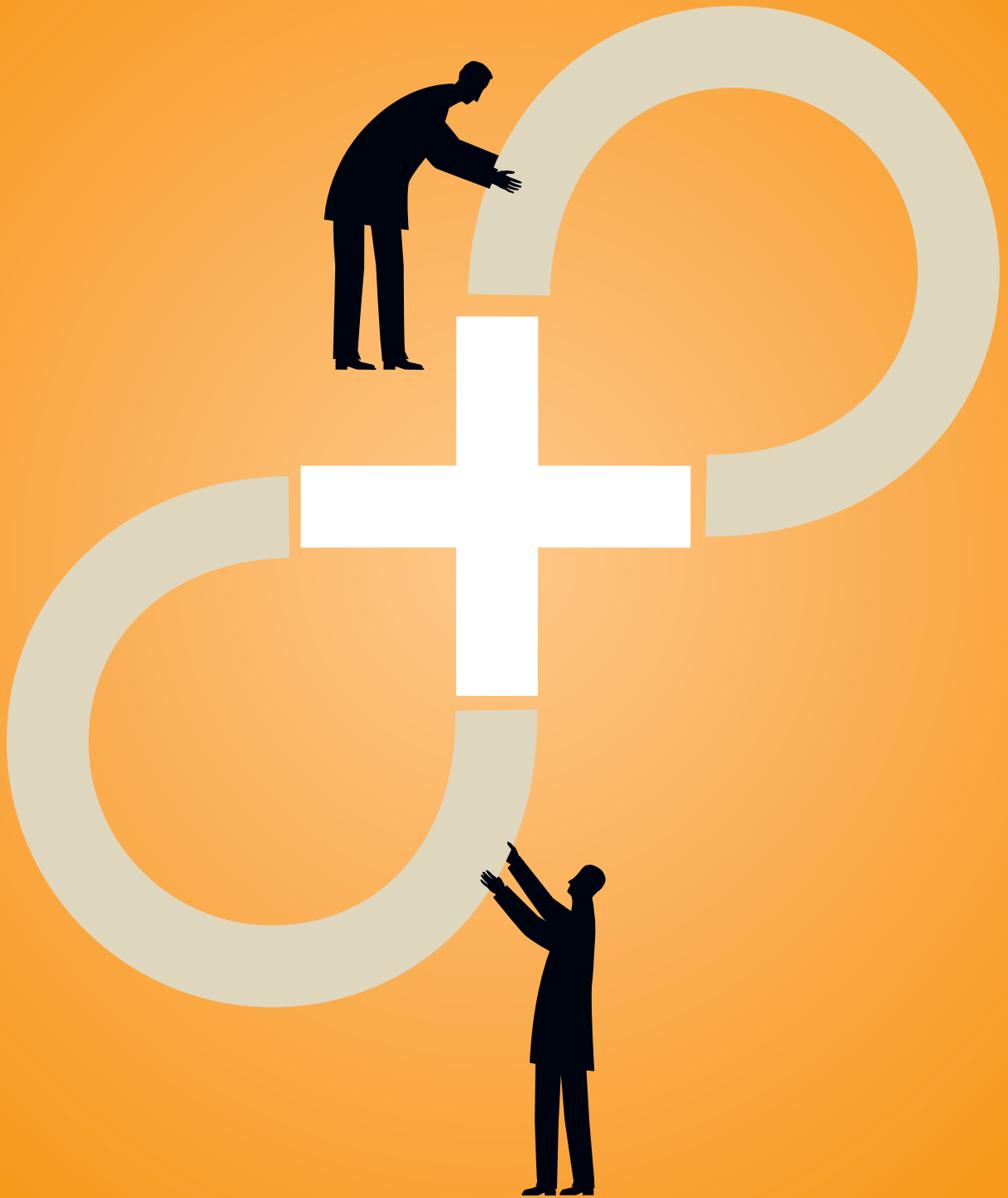




Vi tar ansvar för egen och andras hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Indutrade vill erbjuda alla medarbetare en säker och hälsosam arbetsplats. Att bygga bort uppenbara fysiska risker är en självklarhet. Att påverka människors attityder och beteenden är ibland en större utmaning, liksom att motverka stress och psykosocial ohälsa. Vi har ett gemensamt ansvar att uppmärksamma varandra på hälso- och säkerhetsrisker och att skapa arbetsplatser där människor trivs och kan prestera bra.

- Varje medarbetare ska känna till och följa gällande regler, policyer och processer för hälsa och säkerhet inom sitt arbetsområde.
- Det är varje medarbetares ansvar att åtgärda eller anmäla riskfyllda arbetsförhållanden, olyckor, arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Därutöver ska varje chef se till att alla medarbetare och entreprenörer får den utbildning och skyddsutrustning som krävs.
- Vi visar omsorg och tar ansvar genom att säga ifrån om en kollega slarvar med säkerheten eller tar onödiga risker i arbetet.



Relationen mellan arbetsgivare och medarbetare präglas av öppenhet, respekt och inflytande.

Varje arbetsplats inom Indutrade-koncernen är unik, var och en med sin historia. Företagskultur sitter inte i väggarna utan i hur vi är och beter oss emot varandra, varje dag. För oss är det självklart att samspelet mellan arbetsgivare och medarbetare bygger på en ömsesidig respekt och att vi kan vara öppna och lyhörda för både kritik och goda idéer.

- Bolaget ska föra en öppen och ärlig dialog med medarbetarna och deras representanter. Alla medarbetare ska behandlas med värdighet och respekt och ges möjlighet till utveckling och nytt lärande. Alla medarbetare ska vara välkomna att framföra synpunkter om sin arbetsplats till sin chef.
- Vi erkänner medarbetarnas grundläggande rättighet att besluta om att fritt ansluta sig till och låta sig representeras av fackföreningar, samt medarbetarnas rätt att avstå från att ingå i en fackförening. Vidare respekterar vi rätten för medarbetarna och deras fackföreningar att förhandla om kollektivavtal.
- Vi ska betala löner och förmåner enligt gällande lagstiftning och kollektivavtal. I de fall inga kollektivavtal existerar följer vi gällande industrinormer. Vi ska sträva efter lika lön för lika arbete och motverka osakliga löneskillnader mellan könen.
- Vi värdesätter och arbetar för att utveckla mångfald och jämställdhet bland våra medarbetare.
- Diskriminering vid nyrekrytering och anställningspraxis baserad på ras, hudfärg, kön, funktionshinder, ålder, språk, religion, politisk eller annan tillhörighet, nationellt eller socialt ursprung, ekonomisk ställning, födelseort eller annan status tolereras inte.
- Trakasserier, hot eller andra olämpliga beteenden är inte tillåtna.



Vi verkar för att grundläggande mänskliga rättigheter respekteras och skyddas.

Indutrade är en växande koncern med dotterbolag i 32 länder i fyra världsdelar. Oavsett var i världen vi verkar ska människors grundläggande fri- och rättigheter respekteras och skyddas. Inom våra egna verksamheter och i de sammanhang där vi har en möjlighet att påverka, ska vi verka för att mänskliga fri- och rättigheter respekteras och skyddas.

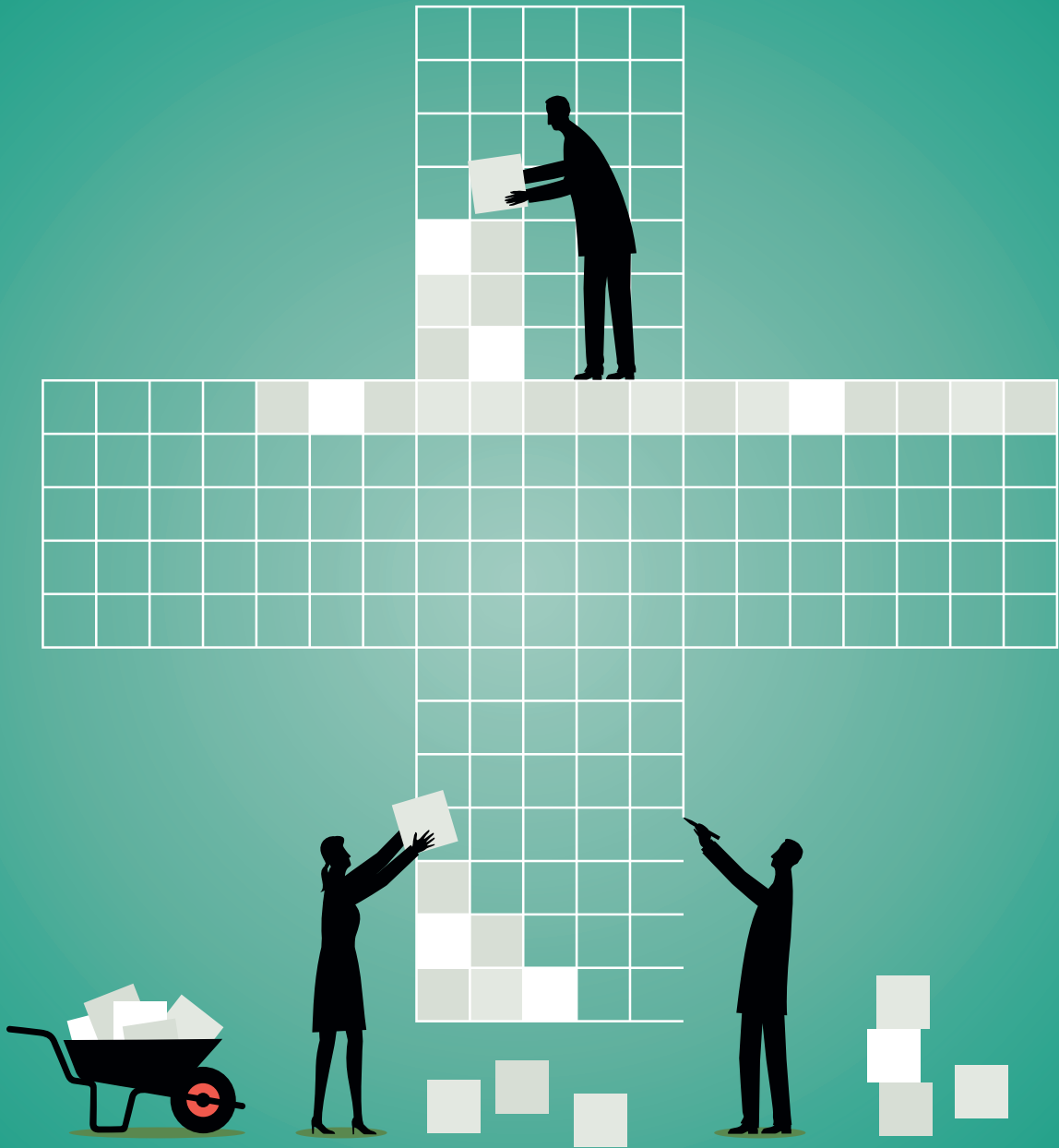
- Som ett minimum stödjer och respekterar vi de internationellt erkända mänskliga rättigheterna som kommer till uttryck i den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter (International Bill of Human Rights) och principerna för grundläggande rättigheter som anges i Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work).
- Vi ska upprätthålla och kommunicera våra värderingar och krav på våra arbetsplatser och gentemot våra affärspartners.
- Vi ska säkerställa att vi identifierar potentiella och faktiska negativa effekter på de mänskliga rättigheterna med anknytning till vår verksamhet och våra affärsrelationer och alltid agera ansvarsfullt och kraftfullt i fall där vi ser en sådan risk.
- Vi tolererar inte barnarbete eller någon form av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete i vår egen verksamhet eller hos våra affärspartners, däribland våra leverantörer. Vi följer strikt nationella och internationella lagar om minimiålder på alla platser där vi har verksamhet och är särskilt uppmärksamma när vi anställer unga personer. Ingen medarbetare ska behöva lämna ifrån sig sina identitetshandlingar eller betala depositionsavgift vid påbörjande av anställning.
- Vi värnar om den personliga integriteten och ansvarar för att personuppgifter och upplysningar som företaget kan ta del av eller använda i verksamheten hanteras i enlighet med gällande lagar och regler.



Vi strävar efter att kontinuerligt minska vår miljöpåverkan och bistår våra kunder i att minska sin.

Inom Industrade finns verksamheter som är tillverkande och verksamheter som handlar med produkter. Gemensamt är att vi alla har en mycket hög teknisk kompetens och är marknadsledande inom vår nisch. Med den utgångspunkten vågar vi lova att vi alltid strävar efter att förbättra våra verksamheter och produkter ur miljösynpunkt genom att använda en förebyggande metod och att vi kan bidra till att skapa miljönytta för våra kunder.

- Vi ska ha god kännedom om och följa all tillämplig miljölagstiftning och relevant produktstandard som rör våra respektive verksamheter.
- Vi ska arbeta systematiskt för att mäta, följa upp och kommunicera framstegen för våra miljöresultat för att förbättra vår egen verksamhet när det gäller energi- och resurseffektivitet, utsläpp, avfallshantering, transporter och andra relevanta miljöaspekter.
- Vi ska ständigt utveckla vår kompetens och samverka med våra leverantörer och kunder så att vi alltid kan erbjuda den miljömässigt bästa produkten eller lösningen.



Vi är goda grannar och tar vara på möjligheter att stärka de samhällen där vi verkar.

Bolagen inom Indutrade-koncernen har en stark lokal förankring och våra verksamheter finns ofta på mindre orter. I vår förvärvsfilosofi ingår ett åtagande att stanna kvar, ta vara på och utveckla den kompetens som finns och bidra till att skapa stabilitet kring verksamheten.

- Vi bidrar till att stärka de samhällen vi verkar i genom ett företagande som är livskraftigt och långsiktigt.
- Vi skapar förutsättningar för att växa lokalt genom en aktiv och konstruktiv dialog med myndigheter, beslutsfattare, utbildningsväsende och civilsamhälle.
- Vi kommunicerar våra finansiella, sociala och miljömässiga resultat på ett trovärdigt och transparent sätt och förmedlar både våra framgångar och utmaningar.
- Vi följer de skatteregler som gäller i respektive land och kommun där verksamheten är baserad och betalar de skatter som följer därav.
- Vi strävar efter att rekrytera nya medarbetare lokalt och vi erbjuder arbetstillfällen och praktikplatser till unga.

Antogs av styrelsen den 7 november 2019

Har du frågor om Uppförandekoden? Vänligen kontakta:

Bo Annvik, VD
bo.annvik@indutrade.com
+46 8 703 03 00

Patrik Johnson, CFO
patrik.johnson@indutrade.com
+46 8 703 03 00



Indutrade AB (publ)
Box 6044, 164 06 Kista
Besöksadress: Raseborgsgatan 9
Telefon: +46 8 703 03 00
E-mail: info@indutrade.se
www.indutrade.se